

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
Інститут мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного
(ІМВ НАНУ)

03143, м. Київ, вул. Академіка Заболотного, 154

тел.: +38 (044) 526-11-79

факс.: + 38 (044) 526-23-79

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Інституту,
академік НАНУ Микола Співак

« _____ » 2024 р.



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРТЬБУ З ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА СЕКСУАЛЬНИМИ
ДОМАГАННЯМИ В ІНСТИТУТІ МІКРОБІОЛОГІЇ І ВІРУСОЛОГІЇ ІМ. Д.К.ЗАБОЛОТНОГО
НАН УКРАЇНИ

Схвалено Вченою радою інституту
Протокол № 12 від 07.11.2024 р.

Київ-2024

У сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації людини і громадянина Інститут мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного НАН України дотримується Конституції України, Закону України № 2866-IV від 08.09.2005 "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", Закону України № 5207-VI від 06.09.2012 "Про засади запобігання і протидії дискримінації в Україні, міжнародними нормативно-правовими актами, цим Положенням.

1. Загальні положення.

Колектив і адміністрація Інституту мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного НАН України (далі Інститут) засуджує гендерне насильство і, особливо, сексуальні домагання любого характеру, що ведуть до фізичного чи психічного травмування людини. Такі дії абсолютно несумісні ні з науковою, ні з педагогічною діяльністю співробітників Інституту.

Для попередження дискримінації і сексуальних домагань в Інституті строго заборонено:

- 1) дискримінаційні висловлювання, які містять образу щодо раси, національності, статі, зовнішнього вигляду, уподобань різних типів, власних думок;
- 2) створення незносних обставин, ворожої атмосфери щодо особи чи групи осіб, яка принижує людську гідність і спонукає до страждання;
- 3) застосування мови ненависті, закликів до насильства відносно особи чи групи осіб протилежної статі.

Сексуальними домаганнями вважаються дії наступного характеру:

- 1) словесні висловлювання і заклики – погрози, залякування, непристойні пропозиції і зауваження; демонстрація непристойних зображень, недоречні жарти, листи, повідомлення і інше;
- 2) фізичні доторкання та поплескування. Подібне принижує і ображає особу, яка перебуває у трудових відносинах членів колективу.

Відповідно до Положення про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями адміністрація Інституту мікробіології і вірусології НАН України зобов'язана дати правильні оцінки відповідним діям за їх наявності під час трудових відносин та навчального процесу в колективі.

Адміністрація та керівництво структурних підрозділів Інституту повинні проводити інформативну діяльність спрямовану на підвищення рівня обізнаності співробітників та аспірантів щодо попередження сексуальних домагань.

2. Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в Інституті відповідає за поширення інформації про відповідну Політику, проводить навчання трудового колективу та аспірантів, отримує та розглядає скарги щодо порушення Політики.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями є постійно діючим органом і зобов'язана у своїй роботі дотримуватися засад поваги до приватного життя осіб та захисту її персональних даних.

Комісія складається з чотирьох осіб (заступник директора з наукової роботи, два наукові співробітники, а також представник наукової молоді). Склад Комісії призначається директором Інституту і затверджується Вченою радою на строк три роки.

Комісія має право подавати пропозиції по вдосконаленню даного Положення та інших внутрішніх положень і процедур щодо попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

За обов'язкової участі членів комісії і зацікавлених осіб в Інституті мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного НАН України передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішити ситуацію, що склалась, шляхом примирення. Інший шлях, не виключає можливості застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою її прав.

3. Подання скарги щодо сексуальних домагань.

У випадках коли співробітник/аспірант або співробітниця/аспірантка Інституту вважають, що відносно них на робочому місці чи на території Інституту було порушено Положення про

Політику попередження боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями, вони можуть подати скаргу до Комісії.

Скарга подається до комісії у письмовому вигляді у електронній або паперовій формі і повинна містити:

- 1) детальний опис порушення прав особи;
- 2) зазначення моменту (часу), коли відбулася відповідна подія;
- 3) докази, що підтверджують викладені в скарзі факти. Скарга може бути подана протягом 30 днів з дня вчинення протиправної дії на електронну скриньку заступника директора з наукової роботи або керівника аспірантури. Далі скарга невідкладно направляється до Комісії на розгляд.

4. Розгляд скарги щодо сексуальних домагань.

Розгляд скарги розпочинається після проведення попередніх консультацій членами Комісії зі скаржником/скаржницею, які можуть набути наступних способів вирішення ситуації щодо сексуального домагання (згадано вище):

- 1) неформальна процедура;
- 2) формальна процедура;
- 3) відмова від необхідності реагування.

Комісія після отримання скарги обов'язково інформує керівництво Інституту мікробіології і вірусології НАН України. Протягом 10 робочих днів проводиться засідання Комісії, на якому вирішується, чи скарга дійсно стосується сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом тридцяти календарних днів від дня отримання скарги Комісія проводить зустрічі зі сторонами, свідками та іншими особами, які можуть надати достовірну інформацію щодо інциденту. Строк розгляду справи може бути продовжено, але не більше ніж до 60 днів.

Висновок Комісії щодо відповідності скарги та рішення Комісії щодо ситуації, описаній в скарзі, невідкладно подається керівництву Інституту, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці.

На підставі рішення Комісії керівництво Інституту приймає рішення в межах своєї компетентності, зокрема скасування доплат до заробітної плати, винесення догани або звільнення працівника/працівниці, відрахування аспіранта/аспірантки тощо.

5. Моніторинг дотримання Політики з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

У кінці календарного року Комісія із попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями Інституту мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного НАН України на загальних зборах колективу оприлюднює щорічний звіт, який має містити наступні дані:

- 1) проведені Комісією навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- 2) проведені структурними підрозділами тренінги, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- 3) кількість поданих до розгляду скарг;
- 4) аналіз питань, що були порушені у скаргах, без оприлюднення задіяних осіб і за умов збереження конфіденційності.

6. Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань.

З точки зору антидискримінаційної Політики:

- 1) забороняється вживання ненормативної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті;
- 2) заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації.

Структурні підрозділи Інституту мікробіології і вірусології ім. Д.К. Заболотного НАН України повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях та матеріалах засад недискримінаційних принципів. У разі необхідності, з метою попередження проявів дискримінації Комісія надає консультативну підтримку підрозділам Інституту.